

SUUNNITTELUYÖN KUSTANNUSSEURANTA

TUNTIKUSTANNUKSET €

	vaativuustaso		
	I	II	III
E	151	186	211
01	120	148	169
02	98	118	135
03	80	96	110
04	68	81	92
05	59	69	79
06-07	52	61	69

Kustannukset ovat verottomia, suunnittelutyön arvonlisävero on 24 %.

Konsulttitoiminnan yleisten sopimusehtojen mukaan tuntiveloitukseen sisältyvät palkat sekä sosiaali- ja yleiskustannukset.

Sosiaalikulukustannuksiin sisältyvät:

- sosiaaliturvamaksu, TyEL-maksu ja muiden lakisääteisten vakuutusten maksut
- lomapalkat, lomarahat ja muut poissaolojen palkat

Yleiskustannuksia ovat esimerkiksi:

- hallintoon, kirjanpitoon, yleiseen tutkimus- ja kehitystyöhön, sopimusneuvotteluihin, tarjoustoimintaan, toiminnan suunnitteluun ja kehittämiseen sekä koulutukseen ja muuhun vastaavaan toimintaan käytetyn ajan palkat sosiaalikulukustannuksineen
- henkilökunnan muut kuin lakiin tai työehtosopimukseen perustuvat sosiaalimenot
- huoneistomenot, yleiset toimistomenot, tavanomaiset tietoliikennekulut ja toimiston tarvike-, aine- ja välinehankinnat
- maksut konsulttivastuu- ja muista vakuutuksista sekä ulkopuolisten palveluksista, joita ei veloiteta toimeksiannoista
- tarjoustoiminnan ja markkinoinnin kulut
- pääomakustannukset ja yritysverot.

YHTEENVETO

- 1 SKOLin ja ATL:n jäsenistöstä ylläpidettävän seurannan perusteella laadittu tuntikustannustaulukko osoittaa henkilöryhmittäiset suunnittelutyön tuntikustannustasot insinööri- ja arkkitehtisuunnittelussa kotimaassa tammikuussa 2013. Henkilöryhmittä kääntöpuolella.

Suunnittelutyön kustannusseurannan perustana ovat alan viimeisimmät käytettävissä olevat palkkatilastot, kustannusrakenneselvitys sekä sosiaali- ja suunnittelukulukustannusten seurannat. Taulukkokustannukset perustuvat keskimääräiseen palkka- ja kustannustasoon. Vaativuustaso I kuvaa helpohkoja, tavanomaisia suunnittelutehtäviä, vaativuustaso II vaativia asiantuntija- ja suunnittelutehtäviä ja vaativuustaso III vaativia konsulttitehtäviä.

- 2 Tuntikustannustasoon vaikuttavat suunnitteluyrityksen palkkataso, käytettävissä olevat menetelmät ja tehokkuus, asiantuntemuksen taso ja laajuus sekä panostus laatuun, koulutukseen ja kehitystyöhön. Hankkeen kustannuksiin vaikuttavat yrityskohtaisten tekijöiden lisäksi tehtävän koko, vaativuus ja aikataulu.
- 3 Seurannan mukaan yritys-, paikkakunta- ja toimialakohtaisesti voivat eri tekijät johtaa myös taulukkoa korkeampiin tai alempiin kustannustasoihin. Tehtävissä, joissa suunnittelijalta jää pois oleellisia yleiskulujen normaalisti sisältämiä eriä, voivat kustannukset olla alempia.
- 4 Suunnitteluyritykseltä edellytetään, että tehtävän suorittamiseen käytetään pätevyydeltään sopivaa henkilökuntaa ja henkilöryhmitelyä tehtävän vaatimusten mukaisesti.
- 5 Suunnittelutyön kustannusseuranta laaditaan SKOLin ja ATL:n seurannan perusteella yleensä kerran vuodessa. Seurannassa otetaan huomioon alan palkkojen ja hintojen yleinen kehitys, lakimääräisten kustannusten muutokset ja muut yritysten kustannuksiin vaikuttavat tekijät sekä kustannusrakenteessa tapahtuvat muutokset.

HENKILÖRYHMITTELY

E Johtavat asiantuntijat / erityisasiantuntijat

- Tehtävät: – Erittäin suuren ja laajaa kokemusta vaativan hankkeen johtaminen tai sen pääsuunnittelu
– Erityisasiantuntemusta vaativa selvitys tai suoritus
- Pätevyys: – Koulutustaso ylempi korkeakoulututkinto
– Näyttöjä korkeimman tason tekniikan, arkkitehtuurin tai tieteen alojen toimeksiantojen pätevistä suorituksista

01 Johtavat konsultit / johtavat erikoissuunnittelijat / johtavat arkkitehdit

- Tehtävät: – Suuren tai vaativan hankkeen johtaminen tai sen pääsuunnittelu
– Vaativa tekninen johtamistehtävä tai erikoisalan vaativa konsulttityö
- Pätevyys: – Koulutustaso ylempi korkeakoulu tai ammattikorkeakoulututkinto
– Näyttöjä vanhemman konsultin henkilöryhmässä 02 pätevästi suoritetuista toimeksiannoista vähintään 4 vuoden ajalta

02 Vanhemmat konsultit / vanhemmat erikoissuunnittelijat / vanhemmat arkkitehdit

- Tehtävät: – Hankkeen tai sen laajan osatehtävän johtaminen tai sen pääsuunnittelu
– Korkean tason asiantuntijatehtävä tai vastuullinen konsulttityö
- Pätevyys: – Koulutustaso ylempi korkeakoulu tai ammattikorkeakoulututkinto
– Näyttöjä konsultin / erikoissuunnittelijan henkilöryhmässä 03 pätevästi suoritetuista toimeksiannoista vähintään 4 vuoden ajalta

03 Konsultit / erikoissuunnittelijat / kokeneet toimistoarkkitehdit

- Tehtävät: – Hankkeen tai sen osan päällikkötehtävä tai sen erityistä kokemusta vaativa suunnittelutehtävä
– Erikoisalan asiantuntijatehtävät tai vastuullinen konsulttityö
- Pätevyys: – Koulutustaso ylempi korkeakoulu, ammattikorkeakoulututkinto tai teknikko/rakennusmestariutkinto.
– Näyttöjä suunnittelijan henkilöryhmässä 04 pätevästi suoritetuista toimeksiannoista vähintään 4 vuoden ajalta, teknikko-/rakennusmestariutkinnon suorittaneilla 10 vuoden ajalta.

04 Suunnittelijat / toimistoarkkitehdit

- Tehtävät: – Kokemusta ja ammattitaitoa edellyttävä, itsenäisesti suoritettava, vaativa suunnittelu- ja tutkimustyö
- Pätevyys: – Koulutustaso ylempi korkeakoulututkinto; tai ammattikorkeakoulututkinto alalta ja näyttöjä nuoremman suunnittelijan henkilöryhmässä 05 pätevästi suoritetusta työstä vähintään 3 vuoden ajalta; tai teknikko/rakennusmestariutkinto ja näyttöjä nuoremman suunnittelijan henkilöryhmässä 05 pätevästi suoritetusta työstä vähintään 5 vuoden ajalta

05 Nuoremmat suunnittelijat

- Tehtävät: – Suunnittelu- tai tutkimustyö kokeneemman henkilön johdolla ja valvonnassa
- Pätevyys: – Koulutustaso ammattikorkeakoulututkinto; tai teknikko/rakennusmestariutkinto ja näyttöjä henkilöryhmässä 06 pätevästi suoritetusta työstä vähintään 3 vuoden ajalta; tai ammattitutkinto täydennettynä riittävällä lisäkoulutuksella ja kokemusta vähintään 10 vuotta henkilöryhmässä 06

06 Suunnitteluassistentit / tekniset avustajat / avustavat suunnittelijat

- Tehtävät: – Avustavan tai aloittelevan suunnittelijan, suunnitteluassistentin tai teknisen avustajan tehtävät
– Kokemusta vaativa tekninen avustajatehtävä
- Pätevyys: – Koulutustaso suunnitteluassistentin perustutkinto, muu ammattitutkinto tai kelpollisia näyttöjä avustajan tehtävistä henkilöryhmässä 07 vähintään 3 vuoden ajalta

07 Avustajat ja harjoittelijat

- Tehtävät: – Piirtäjän, laborantin, kartoittajan, kairaajan, harjoittelijan yms. suunnittelua avustavat työt.

HENKILÖRYHMITTELYN KÄYTTÖOHJEITA

1. Konsulttisopimusta solmittaessa tulee ensisijaisesti arvioida toimeksiannon kohteen vaativuus, jolloin työtä suorittamaan on kiinnitettävä aina tehtävän edellyttämän pätevyyden omaava henkilö. Mikäli henkilö ei täytä tehtävän edellyttämän henkilöryhmän vaatimustasoa, ei häntä voi nostaa todellista pätevyyttään korkeampaan henkilöryhmään. Mikäli hankkeeseen perusteettomasti kiinnitetään ylipätevä henkilö, hänen henkilöryhmänsä määräytyy tehtävän vaativuuden mukaan.
2. Esitetyt perusteet henkilöiden sijoittamiseksi ovat ohjeellisia esim. kokemusajan osalta. Yksittäisissä tapauksissa otetaan lisäksi huomioon henkilön erityisosaaminen, ammattipätevyys, kokemus, lisäkoulutus, tehtävän vaativuus, itsenäisyys ja työpanos.
3. Aikaisemmat teknillisen opilaitoksen insinööritutkinnot rinnastetaan ammattikorkeakoulututkintoon. Yliopistotason opiskelijat sijoitetaan ryhmiin 07-05 ja ammattikorkeakouluopiskelijat 07-06 ottaen huomioon henkilökohtainen alan työkokemus ja edistymisen opinnoissa.